

**PENGARUH PERSEPSI KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA
BERORGANISASI ISLAMI TERHADAP MOTIVASI KERJA DAN
DAMPAKNYA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI KASUS
PADA YAYASAN AL MUSLIM TAMBUN)**

PROPOSAL SKRIPSI

Disusun oleh :

TASYA VIA TANARO

1401144120



**MANAJEMEN BISNIS TELEKOMUNIKASI DAN INFORMATIKA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS TELKOM
BANDUNG
2018**

**PENGARUH PERSEPSI KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA
BERORGANISASI ISLAMI TERHADAP MOTIVASI KERJA DAN
DAMPAKNYA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI KASUS
PADA YAYASAN AL MUSLIM TAMBUN)
THE INFLUENCE OF THE ISLAMIC LEADERSHIP AND
ORGANIZATIONAL CULTURE PERCEPTIONS ON THE EMPLOYEES
MOTIVATION, AND ITS IMPACT ON EMPLOYEES PERFORMANCE
(STUDY AT AL MUSLIM FOUNDATION TAMBUN)**

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen
Program Studi Manajemen Bisnis Telekomunikasi dan Informatika (MBTI)

Disusun oleh :

TASYA VIA TANARO

1401144120



**JURUSAN MANAJEMEN BISNIS TELEKOMUNIKASI DAN
INFORMATIKA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS TELKOM
BANDUNG
2018**

**PENGARUH PERSEPSI KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA
BERORGANISASI ISLAMI TERHADAP MOTIVASI KERJA DAN
DAMPAKNYA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI KASUS
PADA YAYASAN AL MUSLIM TAMBUN)**

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen
Program Studi Manajemen Bisnis Telekomunikasi dan Informatika (MBTI)

Disusun oleh :

TASYA VIA TANARO

1401144120



Pembimbing

Dr. Teguh Widodo, S.E., S.T., M.M.

**MANAJEMEN BISNIS TELEKOMUNIKASI INFORMATIKA
FAKULTAS EKONOMI BISNIS
UNIVERSITAS TELKOM
BANDUNG
2018**

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini, saya, Tasya Via Tanaro, menyatakan bahwa skripsi dengan judul “PENGARUH PERSEPSI KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA BERORGANISASI ISLAMI TERHADAP MOTIVASI KERJA DAN DAMPAKNYA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI KASUS PADA YAYASAN AL MUSLIM TAMBUN)” adalah benar-benar karya saya sendiri. Saya tidak melakukan penjiplakan kecuali melalui pengutipan sesuai etika keilmuan yang berlaku. Saya bersedia menanggung resiko/sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila ditemukan pelanggaran terhadap etika keilmuan dalam skripsi saya ini.

Bandung, 8 September 2018

Yang membuat pernyataan,

Tasya Via Tanaro

1401144120

HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN AKADEMIS

Sebagai civitas akademik Universitas Telkom, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Tasya Via Tanaro

NPM : 1401144120

Program Studi : Manajemen Bisnis Telekomunikasi dan Informatika

Fakultas : Fakultas Ekonomi Bisnis

Jenis karya : Skripsi

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Telkom **Hak Bebas Royalti Noneksklusif** (*Non-exclusive Royalty-Free Right*) atas karya ilmiah saya yang berjudul :

PENGARUH PERSEPSI KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA BERORGANISASI ISLAMI TERHADAP MOTIVASI KERJA DAN DAMPAKNYA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI KASUS PADA YAYASAN AL MUSLIM TAMBUN)

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Non eksklusif ini Universitas Telkom berhak menyimpan, mengalih media/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan memublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Bandung, 8 September 2018

Tasya Via Tanaro

1401144120

KATA PENGANTAR

Pertama-tama puji dan syukur peneliti panjatkan kehadirat ALLAH SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya kepada peneliti, sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi atau tugas akhir ini yang berjudul “PENGARUH PERSEPSI KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA BERORGANISASI ISLAMI TERHADAP MOTIVASI KERJA DAN DAMPAKNYA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI KASUS PADA YAYASAN AL MUSLIM TAMBUN)”.

Pembuatan skripsi ini untuk memenuhi salah satu syarat kelulusan jenjang pendidikan S-1 program studi Manajemen Bisnis Telekomunikasi dan Informatika (MBTI) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis (FEB) di Universitas Telkom.

Selama proses pembuatan penelitian ini dilakukan oleh peneliti, banyak pihak yang telah membantu, memberikan pengarahan dan mendukung peneliti untuk menyelesaikan penelitian ini. Oleh karena itu, peneliti mengucapkan terimakasih kepada :

1. Puji syukur kepada Allah SWT dengan rahmatNYA penulis diberikan kesehatan dan kemudahan serta kelancaran dalam proses penyelesaian penulisan skripsi.
2. Ayah dan Bunda serta Geiga, Atala, sebagai faktor pendukung utama dari segi doa, materi , semangat, hingga memotivasi peneliti , dan yang selalu senantiasa menasehati.
3. Bapak Dr. Teguh Widodo, S.E., S.T., M.M selaku dosen pembimbing yang telah memberi arahan, bimbingan, kritik, serta ilmu kepada peneliti selama penelitian ini berlangsung.
4. Bapak Dr. Gadang Ramantoko selaku dosen wali yang telah memberikan motivasi, arahan, dan informasi akademis selama peneliti melaksanakan studi di Universitas Telkom Bandung.
5. Capt. Moh. Riantoro.A. selaku sosok luar biasa yang penulis cintai, terima kasih telah membantu memberikan dukungan berupa doa, kasih sayang, semangat, serta memotivasi kepada penulis agar selalu kuat dan fokus selama proses pengerjaan skripsi ini.

6. Teman-teman selama perkuliahan yaitu Chiesa, Arina, Dina, Ellen, Astari, Qanita, Lintang, Nessa dan teman teman lain yang tidak dapat peneliti sebutkan satu persatu.

7. Berbagai pihak yang telah membantu peneliti dalam menyelesaikan penelitian ini penulis mengucapkan terimakasih kepada Bapak Drs.H.Saepudin Zuhri,M.M selaku kepala bidang pendidikan YAMT, dan kepada Bapak Didi Suradi, M.Pd. selaku kepala bidang penjaminan mutu dan komunikasi YAMT, dan tak lupa kepada Ibu Indah Priyanti selaku *Administration staff* YAMT yang karena izin dan bantuan beliau penulis dapat menyelesaikan penelitian ini dengan lancar.

Peneliti sadar bahwa tugas akhir atau skripsi yang peneliti buat ini masih jauh sekali dari kata sempurna. Oleh karenanya, peneliti mohon maaf yang sebesar besarnya atas kesalahan yang disengaja maupun tidak disengaja, apabila terdapat kesalahan yang kurang berkenan peneliti mohon agar diberi kritik serta sarannya agar lebih baik lagi kedepannya. Demikianlah tugas akhir atau skripsi ini peneliti buat, semoga dapat memberikan ilmu pengetahuan dan bermanfaat bagi semua pihak yang membacanya.

Bandung, 8 September 2018

Tasya Via Tanaro

1401144120

ABSTRAK

Yayasan Al-Muslim merupakan yayasan Islami yang juga mendirikan sekolah dari tingkat TK, SD, SMP, SMA, SMK, hingga AMIK yang merupakan universitas berbasis Islami. Melihat fenomena yang ada karyawan serta guru pada Yayasan Al Muslim masih belum mencapai target kebaikan bersama yang diusung pemimpinnya. Penelitian ini menggunakan variabel Implementasi kepemimpinan Islami, Budaya berorganisasi Islami, Motivasi kerja Islami, dan Kinerja karyawan Islami.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis persepsi dan membuktikan bahwa penerapan kepemimpinan Islami dan budaya organisasi Islami telah mempengaruhi motivasi kerja Islami serta dampaknya terhadap kinerja karyawan Islami pada Yayasan Al Muslim Tambun.

Metode penelitian menggunakan pendekatan kuantitatif. Pengumpulan data dilakukan pada karyawan serta guru dan pekerja di yayasan dengan 220 responden. Penelitian ini menggunakan metode *non-probability sampling* dengan tipe *convenience sampling*. Penelitian ini menggunakan model persamaan struktural (SEM) Lisrel 8.80 serta menggunakan skala *ordinal* dengan 18 butir pertanyaan.

Hasil penelitian ini menunjukkan variabel Implementasi kepemimpinan Islami signifikan terhadap Budaya berorganisasi Islami, Motivasi kerja Islami, dan Kinerja karyawan Islami serta Budaya berorganisasi Islami terhadap Motivasi kerja Islami dan juga Budaya berorganisasi Islami dan Motivasi kerja Islami terhadap Kinerja karyawan Islami. Penelitian ini diharapkan dapat berguna bagi Yayasan Al Muslim dalam rangka pencapaian peningkatan kinerja karyawannya.

Kata kunci : SEM, Lisrel, Implementasi kepemimpinan Islami, Budaya berorganisasi Islami, Motivasi kerja Islami, Kinerja karyawan Islami.

ABSTRACT

Al-muslim foundation is islamic foundation school of who built in preschools , primary school , junior high school , senior high school , vocational high schools , that is until AMIK university islamic based . See phenomenon that employees and teachers at the foundation still has not reached its target common good supported the leader . This study using variable implementsi islamic leadership , islamic organization culture , the islamic work , and islamic employee performance .

This study aims to to analyze perception and prove that the application of islamic and cultural leadership islamic organization has had a substantial effect motivation islamic work as well as the effects on performance of islamic employees at a the Al Muslim Foundation.

The methodology used a quantitative approach. Data collection was carried out on employees and teachers and workers at the foundation with 220 respondents. This research using methods non-probability sampling the type of convenience of sampling. This research use the model structural equation (SEM) Lisrel 8.80 and using scale ordinal with 18 points question.

This research result indicates the islamic implementsi leadership significantly to organize islamic culture, motivation islamic work, and performance islamic employees and culture to organize islamic motivation islamic work and organize islamic culture and motivation islamic work against islamic employee performance. Research is expected useful for the muslim foundation in order to the increasing the employees.

Key words : SEM , lisrel , the implementation of islamic leadership , islamic organizational culture , motivation islamic work , islamic of employee performance.